

Idealiter 2 aansluitende uren	Mensgericht vak: kennismakingsles
Doelen:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Begrijpen van het halo- en horn-effect. 2. Inzicht krijgen in waarneming, oordeel en mening. 3. Reflecteren over zichzelf. 4. Elkaars mening respecteren. 5. Respectvol communiceren. 6. Transversale en burgerschapsdoelen in de context van mens en maatschappij.
	<p>Lesverloop</p> <p>Materiaal: - krijt/whiteboardmarker (liefst in twee kleuren)</p> <p>Start/Aanknoping:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laat een leerling naar het bord komen om op te schrijven wat de andere leerlingen zeggen. Dit zorgt voor een actieve betrokkenheid van de leerlingen en geeft jou de tijd om de klas te begeleiden. • Begin de les door uit te leggen dat jullie op een ongebruikelijke manier kennis gaan maken. Vertel hen dat ze moeten raden wie jij, de leerkracht, bent op basis van je uiterlijk. Schrijf hun gedachten en meningen op het bord. • Corrigeer daarna hun aannames en vertel wat de werkelijkheid is. <p>Kern van de les:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het doel is om te begrijpen hoe leerlingen omgaan met vrijheid en interactie met elkaar. Dit creëert een sfeer waar schuld en schaamte minder ruimte krijgen, wat belangrijk is voor toekomstige lessen waarin ze zichzelf kwetsbaar moeten durven opstellen. • Gebruik ervaringsgericht leren om kennis over te brengen en kinderen te leren op zichzelf te vertrouwen. De begrippen die tijdens deze les aan bod komen, zullen later nuttig zijn bij het geven van feedback en uitleggen van het effect van gedrag of gedachten op anderen. <p>Afronding:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deze les vormt de basis om jezelf als instrument te gebruiken om leerlingen zelfsturender en zelfregulerender te maken. Het doel is om de leerlingen beter te leren kennen, zodat je hen gericht kunt helpen en begeleiden. • Indien je vragen hebt of begeleiding nodig hebt, kun je altijd contact opnemen met Bloemta. Succes!

Kennismakingsles

1. Eerste indruk

Eerste indruk Beschrijf de leerkracht in losse woorden. Aan welke woorden denk jij?

.....
.....
.....

Reflectie: De woorden/gedachten die in je opkomen zijn gebaseerd op je referentiekader.

Referentiekader: een combinatie van persoonlijke waarden, standpunten, normen en ervaringen die bepalen hoe je iets waarneemt en beoordeelt. Een mens is zich maar deels bewust van dit referentiekader.

Normen en Waarden (kan je nog toevoegen indien gewenst)

Je neemt iemand waar met jouw kijk op de werkelijkheid, wat kan leiden tot oordelen en vooroordelen.

Oordeel: een mening over iets of iemand hebben.

Positief oordeel:

Negatief oordeel:

Vooroordeel: een mening die niet op feiten is gebaseerd, meestal over een kenmerk van een stereotype.

Voorbeeld:

Realiteit Check: Op basis van uiterlijk of uitspraken kun je een mening vormen, maar vooroordelen en oordelen kunnen verschillen van de werkelijkheid. Nadat de leerkracht zichzelf heeft voorgesteld, zie je welke oordelen juist waren en welke niet. Noteer de woorden die je onthoudt.

De leerkracht is:

.....
.....
.....

Zelfreflectie: Welke dingen heb jij tijdens de les gedaan?

.....
.....
.....

Hoe denk jij dat de leerkracht jou zou onthouden na de les? (kies uit horn- of halo-effect)

.....

Uitleg effecten: Tijdens zo'n eerste les maken zowel de leerkracht als de leerling een eerste indruk. Er zijn twee verschillende effecten:

- **Halo-effect:** de neiging om een persoon positief te beoordelen gebaseerd op één positief aspect.
- **Horn-effect:** de neiging om een persoon negatief te beoordelen gebaseerd op één negatief aspect.



Samenvattende oefening: Belangrijke woorden

Zet in onderstaande kader de juiste letter bij de juiste uitleg. Koppel hieronder de uitleg bij het juiste woord.

Uitleg 1	Uitleg 2	Uitleg 3	Uitleg 4	Uitleg 5

Uitleg 1: Dit is de manier hoe jij denkt. Bij iedereen is dit verschillend omdat iedereen anders is.

Uitleg 2: Een mening over iets of iemand hebben.

Uitleg 3: Wanneer je negatief gedrag toont bij de eerste indruk zal de andere persoon je onthouden als iemand negatief.

Uitleg 4: Een mening die niet op feiten is gebaseerd, meestal over een karaktereigenschap.

Uitleg 5: Wanneer je positief gedrag toont bij de eerste indruk zal de andere persoon je als iemand positief onthouden.

- A. Halo-effect
- B. Vooroordeel
- C. Referentiekader
- D. Oordeel
- E. Horn-effect

Bronnen: definities gevonden via google en wikipedia.